

BIGERA AS – REDEGJØRELSE JF. ÅPENHETSLOVEN § 5.

Innledning

Bigera AS er en selvstendig byggentreprenør som jobber på kontraktbasis i Norge innen disiplinene snekker, mur, maling, betong, takteking og prosjektledelse. Selskapet har i dag ca. 75 ansatte, hvorav tre i administrasjonen er lokalisert ved selskapets hovedkontor i Haugesund. De resterende arbeider på ulike prosjekter, hovedsakelig i Sør-Norge. Samtlige av våre ansatte har standardkontrakter.

Selskapet gjør sine innkjøp av byggevarer/produkter hovedsakelig fra norske leverandører. Herunder nevnes Norbetong, Norsk stål, Byggern Smith stål, Byggern, Neumann, Optimera, Duri fagprofil, Malproff og Norfloor.

I perioder med høy byggeaktivitet har vi tidligere hatt underleverandører som vi leier inn personell fra. På nåværende tidspunkt har vi imidlertid ingen slike, og det er heller ikke lengre lovlig på Østlandet.

Vi er klar over at bygge bransjen, herunder de byggetekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomhetsutøvelsen. Dette med tanke på arbeidsforhold/innleid personell i Norge, hvor alle våre prosjekter oppføres. Vi er også oppmerksomme på kritikkverdige forhold som produkter og komponenter brukt i vår bransje i noen tilfeller produseres under – spesielt ved produksjon i Øst-Europa og Asia.

I dette notatet vil vi i det følgende redegjøre for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel jf. kravene i åpenhetsloven. Vi legger OECD sine retningslinjer og deres «virksomhetshjul» til grunn i så måte.



OECD sin prosess og retningslinjer for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – «virksomhetshjulet».

Forankring av ansvarlighet

Vårt arbeid med åpenhetsloven er forankret på styrenivå i selskapet. Videre er ansvaret delegert til selskapets daglige leder, som regelmessig har møter om dette med våre byggeprosjektledere. Selskapets adferds kode skal videre sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er innlemmet i selskapet. Vi forventer at de samme verdier og retningslinjer også legges til grunn av alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til oss.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferds koden i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i denne til alle ansatte og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Aktsomhetsvurderinger og kartlegging av underentreprenører/produsenter

Vi er klar over at det kan foreligge uønskede forhold i vår verdikjede. Dette både hva gjelder uanstendige arbeids- og ansettelsesforhold og knyttet til produkter/materialer som benyttes i boligprosjekter vi oppfører. Vi har derfor identifisert følgende områder som de viktigste for oss i vårt arbeid til nå:

- Arbeids- og ansettelsesforhold hos eventuelle underleverandører av personell i fremtiden
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos produsenter av bygge produkter
- Eventuelle innkjøp av produkter produsert i Øst-Europa og Asia.

Bygg og anlegg er en næring der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og eventuelle fremtidige underleverandører av personell vil derfor bli prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som vi da som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Våre prosjektledere/innkjøpere har og vil fremover spille en viktig rolle i å sikre at våre leverandører av produkter/materialer forstår og etterlever våre krav, både i form av krav i kontrakter og i praksis. Opplæring av våre prosjektledere/innkjøpere er et viktig område for å kunne iverksette tiltak og sikre etterlevelse.

I de tilfeller vi eventuelt skulle avdekke feil, mangler eller brudd på lover, regler og våre etiske retningslinjer, vil underleverandørene få en frist til å rette opp forholdene og i ytterste konsekvens vil vi vurdere å avslutte innkjøp/innleie.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Redegjørelser om vårt arbeid med åpenhetsloven publiseres på våre websider: www.bigera.no. Henvendelser og spørsmål knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven kan rettes til rl@bigera.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Haugesund, 29. juni 2023



Ramunas Lankutis
Styreleder, Bigera AS